

KWALITATIEF JAARVERSLAG AGM- DIENST HALLE

Werkingssjaar 2019

Inleiding

In april 2016 werd de AGM-dienst Halle opgestart. De voorbijgaande jaren werd er flink gewerkt aan de uitbouw van de AGM-dienst. Er werden onder andere nieuwe prestatieplaatsen gezocht, maar ook de contacten met de reeds bestaande prestatieplaatsen werden versterkt. Bovendien werden ook heel wat mensen begeleid bij de uitvoering van hun werkstraf of dienstverlening.

Ook voor werkingsjaar 2019 werd een kwalitatief jaarverslag opgemaakt. Dit verslag valt uiteen in 2 grote delen. In het eerste luik worden de cijfers uit de kwartaalstaat weergegeven en worden de kwantitatieve gegevens (o.a. aantal dossiers, geslacht, woonplaats,...) geïnterpreteerd. In het tweede luik wordt een kwalitatieve analyse gemaakt waarbij o.a. het inhoudelijk aanbod, de capaciteit van het project en de samenwerking met de partners wordt besproken.

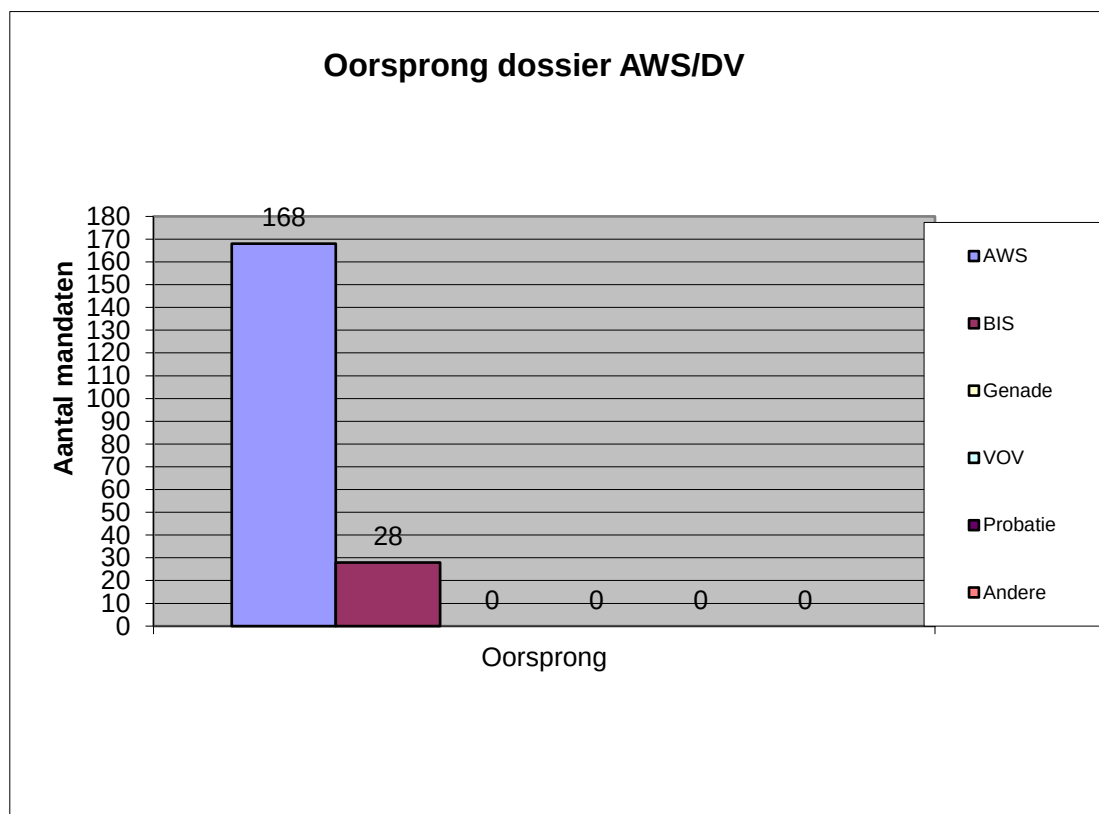
1. Interpretatie van de cijfers

1.1 Inleiding

In wat volgt zal een overzicht worden gegeven van de cijfers voor werkingsjaar 2019 voor de AGM-dienst van Halle. Waar mogelijk werd ook een vergelijking gemaakt met voorgaande werkingsjaren. Dit verslag wordt opgesteld op basis van de 4 ingediende kwartaalstaten.

1.2 Aantal dossiers

De AGM-dienst in Halle is een omkaderingsdienst die enkel verantwoordelijk is voor de coördinatie van de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen. De AGM Halle krijgt haar dossiers door via het Nederlandstalige Justitiehuis Brussel. Er worden enkel dossiers via het Globaal Plan omkaderd. Als we kijken naar het aantal maatregelen dan zien we dat er in werkingsjaar 2019 in totaal 196 maatregelen werden behandeld. Het gaat om 168 autonome werkstraffen en 28 dienstverleningen in het kader van Bemiddeling en Maatregelen. In vergelijking met werkingsjaar 2018 werden er in 2019 15 maatregelen meer behandeld. Bij de 196 maatregelen in 2019 zitten ook de 58 maatregelen die uit werkingsjaar 2018 nog werden overgeheveld. In totaal werden er door de AGM-dienst Halle in 2019 193 personen (=196 maatregelen) begeleid. 3 personen hadden in werkingsjaar 2019 2 werkstraffen.



1.3 Geslacht

Van de 193 personen die werden begeleid, ging het in 158 dossiers om een mannelijke dader, in 35 dossiers ging het om een vrouwelijke dader.

1.4 Aantal nieuwe maatregelen

In totaal werden er in werkingsjaar 2019 196 maatregelen behandeld. Van deze 196 maatregelen zijn er nog 58 die werden overgeheveld uit werkingsjaar 2018. In totaal waren er 135 nieuwe maatregelen.

Type maatregel	2019				
	Aantal maatregelen	Aantal nieuwe maatregelen in het huidige jaar	Aantal uitgesproken uren	Totaal aantal uren te presteren	Totaal aantal gepresteerde uren
Autonome werkstraf (AWS) dispatch	168	116	12191:00	11440:19	7023:04
Dienstverlening (DV) dispatch	28	19	1310:00	1246:00	872:00
Totaal	196	135	13501:00	12686:19	7895:04

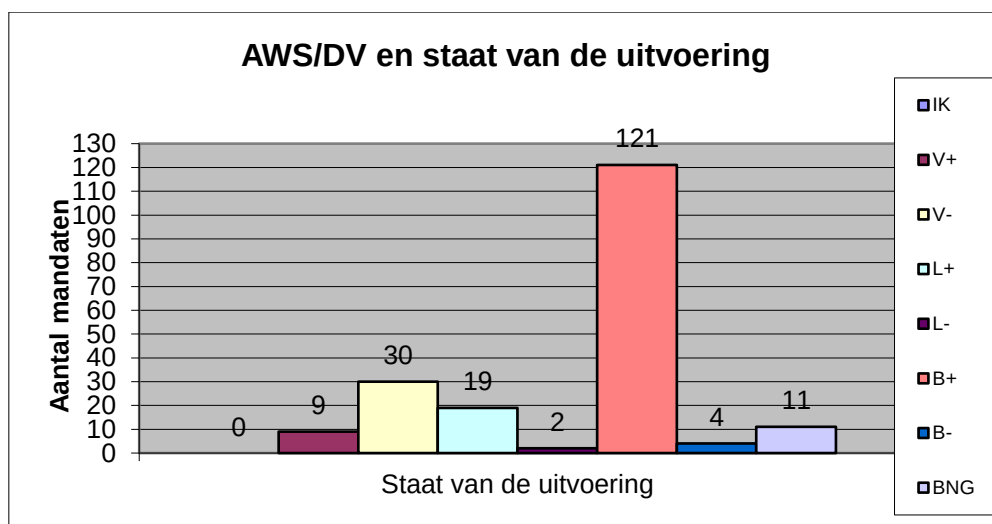
Bij de interpretatie van bovenstaande tabel moet worden vermeld dat het totaal aantal uitgesproken uren hoger ligt dan het totaal aantal te presteren uren. Dit komt doordat in bepaalde dossiers er reeds uren werden gepresteerd in werkingsjaar 2018. In de kwartaalstaat mag er enkel worden rekening gehouden met de uren die effectief in werkingsjaar 2019 moeten worden gepresteerd. Zo moest bijvoorbeeld iemand in werkingsjaar 2018 een werkstraf doen van 50 uur en werd er in 2018 al 40 uur gepresteerd, maar kon de werkstraf niet worden afgerond in 2018. Het dossier werd dan overgeheveld naar werkingsjaar 2019 waardoor er werd geregistreerd dat het aantal uitgesproken uren dan 50 uur is, maar dat het totaal aantal uren te presteren nog slechts 10 uur bedraagt aangezien er al 40 uur werd gepresteerd in werkingsjaar 2018.

1.5 Staat van de uitvoering

In totaal werden er in 2019 121 dossiers positief beëindigd (B+). Dit wil zeggen dat 89% van de doorverwezen dossiers positief werden afgerond. 4 dossiers werden negatief beëindigd omdat er problemen waren bij de uitvoering van de werkstraf/dienstverlening. 11 dossiers werden beëindigd zonder te starten (BNG). Het gaat in deze dossiers telkens om redenen die eigen zijn aan de justitiabele. Er zijn 19 dossiers die positief aan het lopen (L+) zijn, slechts 2 dossiers lopen negatief (L-). 9 dossiers bevinden zich in een positieve voorbereidingsfase (V+). In deze gevallen werd er reeds

een prestatieplaats gevonden, maar moet de betrokkene nog worden voorgesteld of is de betrokkene al voorgesteld, maar zal de werkstraf of dienstverlening pas starten in werkingsjaar 2020. Tot slot zijn er nog 30 dossiers waarbij er voorlopig nog geen prestatieplaats werd gevonden (V-).

Het resultaat voor de AGM-dienst Halle voor werkingsjaar 2019 is opnieuw positief te noemen aangezien er in totaal 136 maatregelen werden beëindigd. Normaal is het vereiste aantal dossiers voor het ontvangen van de subsidie, op basis van het aantal dossiers B+, B- en BNG, voor een voltijdse medewerker 67 afgesloten dossiers. De AGM-dienst in Halle zit hier voor werkingsjaar 2019 ruimschoots boven met 136 afgesloten maatregelen. In werkingsjaar 2017 werden 102 maatregelen afgerond, in werkingsjaar 2018 waren dit er 120. We zien dus dat over de laatste 3 jaar er steeds een lichte stijging is van het aantal afgesloten maatregelen.



1.6 Leeftijd

In totaal werden 193 personen begeleid. Het merendeel van de justitiabelen is tussen de 18 en de 25 jaar oud, gevolgd door de categorie 26- tot 35-jarigen en de categorie 36- tot 45-jarigen. Er werden dit werkingsjaar geen minderjarigen begeleid. Er werden wel 3 personen begeleid die ouder waren dan 65 jaar. Als we dit vergelijken met voorgaande werkingsjaren dan zien we dat ook daar de meeste personen tussen de 18 en de 25 jaar oud waren, gevolgd door de categorie 26 tot 35 jaar.

Leeftijdscategorie	Aantal dossiers
< 18 jaar	0
18-25 jaar	72
26-35 jaar	59

36-45 jaar	36
46-55 jaar	18
56-65 jaar	5
> 65 jaar	3
TOTAAL	193

1.7 Woonplaats

De AGM-dienst van de stad Halle is verantwoordelijk voor de coördinatie van de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen van personen die woonachtig zijn in Halle en de 13 omliggende gemeenten met name Bever, Herne, Galmaarden, Gooik, Pepingen, Lennik, Beersel, Sint-Pieters-Leeuw, Drogenbos, Sint-Genesius-Rode, Linkebeek, Overijse en Hoeilaart. De dossiers die in werkingsjaar 2019 werden behandeld, verspreiden zich geografisch als volgt:

Gemeente/Stad	Aantal dossiers
Bever	2
Herne	3
Galmaarden	7
Gooik	8
Pepingen	5
Lennik	8
Beersel	26
Sint-Pieters-Leeuw	36
Drogenbos	0
Sint-Genesius-Rode	15
Linkebeek	2
Overijse	9
Hoeilaart	6
Halle	66

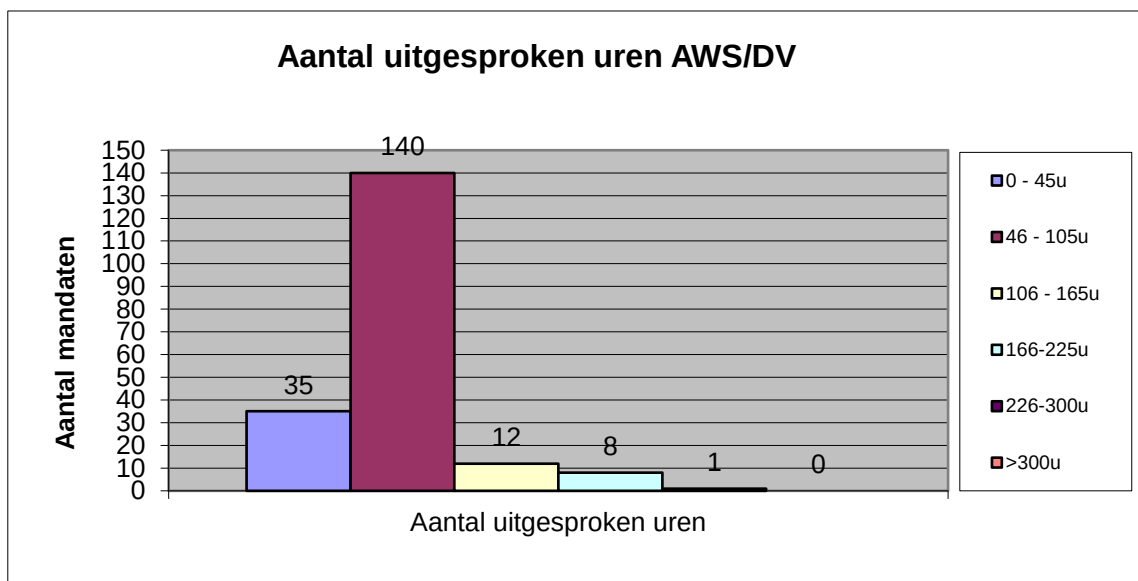
Andere	0
TOTAAL	193

De woonplaats van de betrokkene is van belang omdat er een financiële regeling werd uitgewerkt met alle deelnemende gemeenten. De stad Halle heeft de trekkersrol op zich genomen op voorwaarde dat alle deelnemende gemeenten mee instaan voor de financiering van de opleg (= loonkosten en werkingskosten die niet worden gedekt door de federale subsidie). Er werd hiertoe een verdeelsleutel afgesproken waarbij er wordt gekeken naar het aantal inwoners van elke gemeente of stad en het aantal werkgestraften/dienstverleners per gemeente of stad. Hoe meer inwoners en hoe meer werkgestraften/dienstverleners, hoe groter de bijdrage van de gemeente of stad.

Gezien het Nederlandstalige Justitiehuis Brussel uitgaat van het principe dat de justitiabele zelf kan kiezen waar de werkstraf of dienstverlening wordt uitgevoerd, worden er ook dossiers uit de niet-aangesloten gemeenten en steden doorverwezen. De AGM-dienst Halle dringt er op aan dat alle/alleen inwoners uit de deelnemende gemeenten worden doorverwezen naar de AGM Halle. Enkel op die manier kan de financiering correct verlopen. In werkingsjaar 2017 waren er 3 maatregelen waarbij de persoon woonachtig was in een niet-aangesloten gemeente. In werkingsjaar 2019 werd er, net zoals in 2018, geen enkele persoon uit een niet-aangesloten gemeente doorverwezen.

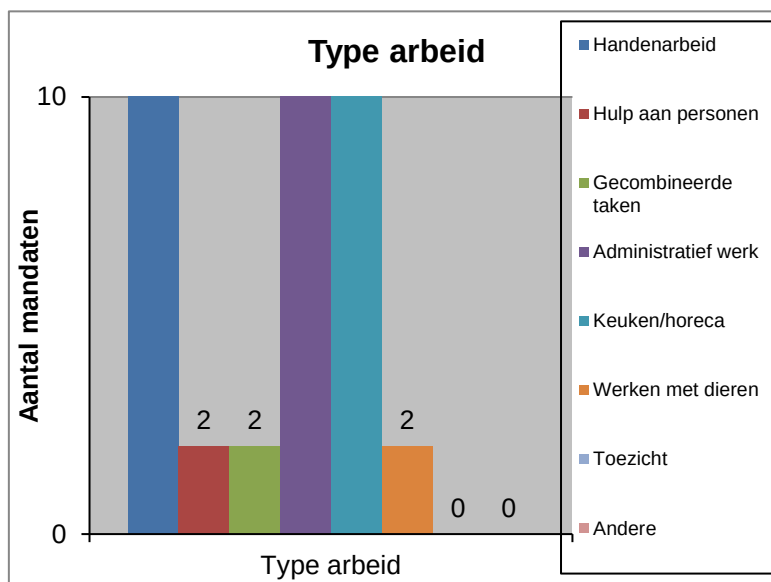
1.8 Aantal uitgesproken uren

Als we kijken naar het aantal uitgesproken uren dan zien we dat, net zoals voorgaande jaren, het grootste deel van de dossiers zich tussen de 46 uur en de 105 uur uitgesproken uren bevindt. Deze categorie wordt gevolgd door de categorie tussen de 0 en de 45 uur uitgesproken uren. In 21 dossiers wordt er meer dan 106 uur werkstraf of dienstverlening uitgesproken. De AGM-dienst van Halle heeft vooral veel werkstraffen en dienstverleningen met minder aantal uren. Dit zou kunnen worden verklaard doordat er sinds de komst van de Politierechtbank in Halle er heel wat werkstraffen worden uitgesproken voor verkeersdelicten. Dit zijn kortere werkstraffen met name tussen de 20 en 45 uren werkstraf.



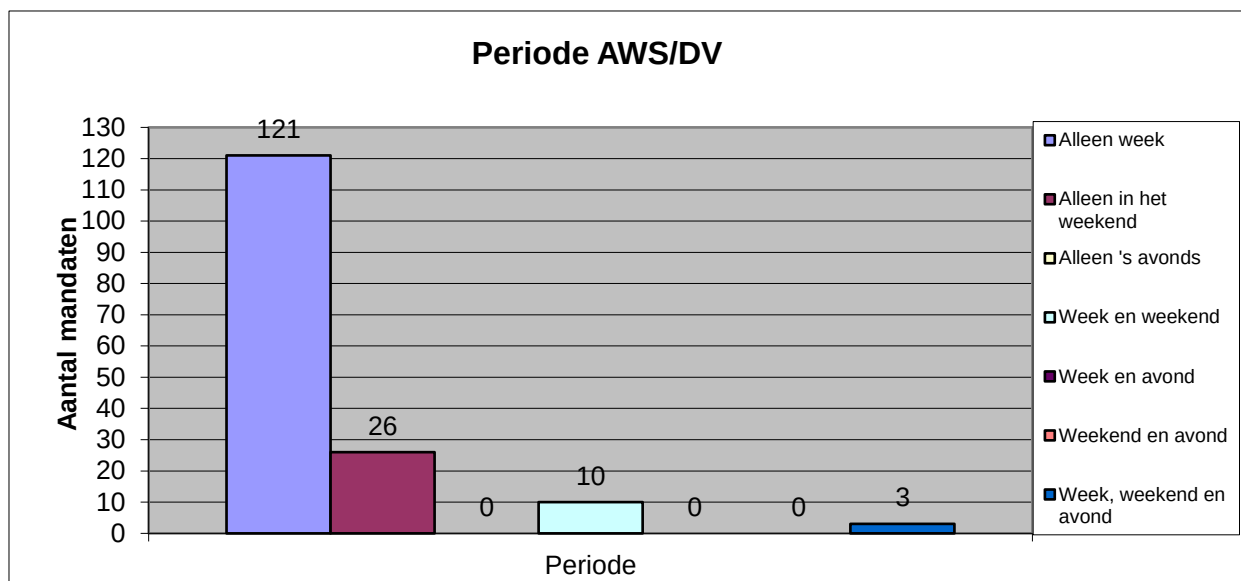
1.9 Type arbeid

Als we kijken naar het type arbeid dan zien we dat, net zoals in voorgaande jaren, het merendeel van de justitiabelen handenarbeid verricht. Indien er geen handenarbeid wordt verricht dan wordt er vooral gewerkt als keukenhulp of wordt er administratief werk verricht.



1.10 Tijdstip uitvoering

De werkstraffen en dienstverleningen werden voornamelijk uitgevoerd tijdens de week. In 26 dossiers werden de uren uitsluitend gepresteerd tijdens het weekend. In 10 dossiers was er een combinatie en werden er uren zowel in de week als in het weekend gepresteerd.



1.11 Besluit

In werkingsjaar 2019 werden er door de AGM-dienst in Halle 193 personen begeleid en in totaal 196 maatregelen omkaderd. Van deze 196 maatregelen werden er 121 positief beëindigd. Er werden 4 dossiers negatief afgesloten en 11 dossiers werden beëindigd zonder opstart. Er werden dus in totaal 136 maatregelen afgerond. Uiteindelijk zijn er nog 58 maatregelen die lopende of in voorbereiding zijn. Deze dossiers zullen worden overgeheveld naar werkingsjaar 2020. De AGM-dienst in Halle haalt ruimschoots de quota die nodig zijn om de subsidie voor een voltijdse medewerker te ontvangen.

2. Kwalitatieve evaluatie

2.1 Inhoudelijk aanbod

Sinds 25/04/2016 heeft de stad Halle haar eigen AGM-dienst. Het betreft een begeleidingsdienst die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen van alle personen die woonachtig zijn in Bever, Herne, Galmaarden, Gooik, Pepingen, Beersel, Sint-Pieters-Leeuw, Lennik, Overijse, Hoeilaart, Sint-Genesius-Rode, Linkebeek, Drogenbos en Halle. Het huidige werkingsgebied van de AGM-dienst in Halle stemt overeen met het werkingsgebied van de voormalige AGM-dienst Beersel. De stad Halle neemt de trekkersrol op zich, maar er werd wel een verdeelsleutel afgesproken waarbij jaarlijks een verrekening van de opleg gebeurt, verdeeld over de deelnemende steden en gemeenten à rato van het aantal inwoners op 1 januari van dat jaar en à rato van een voortschrijdend gemiddelde van het aantal werkgestraften over de laatste 3 jaar.

Het project verwerkt geen andere dossiers dan de dossiers van het Globaal Plan. De AGM-dienst van de stad Halle ontvangt haar dossiers uitsluitend via het Nederlandstalige Justitiehuis Brussel en begeleidt enkel personen met een dienstverlening of een werkstraf. In uitzonderlijke gevallen worden er ook dossiers doorverwezen vanuit een ander justitiehuis. Alle dossiers in 2019 werden doorverwezen via het Nederlandstalig Justitiehuis Brussel. Er werden in 2019 geen wijzigingen aan het inhoudelijke aanbod van de AGM-dienst van Halle aangebracht.

2.2 Capaciteit van het project

De AGM-dienst in Halle wordt bemand door een voltijdse AGM-medewerker. In werkingsjaar 2019 werden er 196 maatregelen behandeld en 136 maatregelen afgerond. Na 4 werkingsjaren zien we dat er elk jaar een lichte stijging is in het aantal behandelde maatregelen, het aantal nieuwe maatregelen en het aantal afgeronde maatregelen.

Werkingsjaar	Totaal behandelde maatregelen	Totaal nieuwe maatregelen	Totaal afgeronde maatregelen
2016	118	118	81
2017	158	121	102
2018	181	125	120
2019	196	135	136

De AGM-dienst in Halle heeft sinds de opstart altijd al een hoog aantal dossiers die worden doorverwezen en ook een hoog aantal maatregelen die worden afgesloten. Voor een voltijdse medewerker ligt de quota op 67 afgesloten dossiers of in de afgesloten dossiers minimum 6.075 uitgesproken uren. De AGM-dienst in Halle haalt deze quota ruimschoots.

Een verklaring waarom het aantal afgeronde maatregelen zo hoog ligt, is omdat het in het merendeel van de dossiers gaat over werkstraffen tussen de 46u en de 105u. Het gaat hierbij voornamelijk over verkeersfeiten waardoor er bijna nooit problemen zijn met contra-indicaties en deze personen snel en vlot kunnen geplaatst worden. De periode waarover deze werkstraf loopt is ook korter dan bij iemand die pakweg 300u moet presteren en de kans dat het eens misloopt is dus ook kleiner. We zien dat het merendeel van de personen zich bevinden in de leeftijdscategorieën tussen de 18 en 25 jaar en tussen de 26 en 35 jaar. Er zijn vaak studenten die een werkstraf moeten doen en deze gemakkelijk tijdens de schoolvakanties kunnen uitvoeren. Verder nemen mensen ook verlof om hun 'korte' werkstraf of dienstverlening in 1 keer uit te voeren. Bijvoorbeeld 45 uren werkstraf gespreid op 6 verlofdagen aan 7,5 uur per dag.

Voor werkingsjaar 2019 was er voldoende capaciteit voorhanden en konden de personen vrijwel onmiddellijk op intakegesprek komen na doorverwijzing. In 2016, 2017 en 2018 werd er bij het Justitiehuis met een wachtlijst gewerkt door een personeelstekort. In 2019 werden nog een aantal nieuwe justitieassistenten aangeworven om het personeelstekort op te vangen en werd de wachtlijst van voorgaande jaren weggewerkt. Begin 2019 was er ook nog een wachtlijst bij het Justitiehuis en werd deze verplaatst naar de AGM-dienst doordat veel dossiers werd opgenomen door de nieuwe justitieassistenten en doorverwezen naar de AGM-medewerkers, wat zorgde voor een ongelijke instroom. Deze wachtlijst wordt nu ook geleidelijk aan weggewerkt. Vooral bij de weekendplaatsen en de plaatsen waar diefstal geen contra-indicatie is, zijn er wachtlijsten en zijn er sommige werkgestraften/dienstverleners die pas kunnen starten enige tijd na het intakegesprek. De AGM-dienst in Halle streeft ernaar de doorlooptijd zo kort mogelijk te houden.

Een ander belangrijk gegeven bij de capaciteitsvraag is de financiering van het AGM-project in Halle. Het Nederlandstalig Justitiehuis Brussel hanteert het principe dat personen zelf kunnen kiezen in welke regio zij hun werkstraf of dienstverlening willen uitvoeren. Daaruit volgt dat inwoners uit niet-deelnemende gemeenten, die normaal moeten worden begeleid door de AGM-medewerker van het werkingsgebied waarbinnen de niet-deelnemende gemeente ligt, ook bij de AGM Halle terecht komen. Ook het omgekeerde komt voor; inwoners uit de deelnemende gemeenten van het werkingsgebied van de AGM Halle worden naar andere AGM-diensten doorverwezen. Deze werkwijze heeft gevolgen voor de berekening van de verdeelsleutel. De AGM-dienst Halle dringt er dan ook op aan dat

alle/alleen inwoners uit de deelnemende gemeenten worden doorverwezen naar de AGM Halle. Enkel op die manier kan de financiering correct verlopen. In werkingsjaar 2019 waren er op dit vlak geen problemen.

De AGM-dienst in Halle heeft een groot werkingsgebied met een ruim en divers aanbod aan prestatieplaatsen. Door een voldoende territoriaal verspreid aanbod kunnen ook personen die hun werkstraf of dienstverlening niet in hun eigen gemeente of naburige gemeente willen uitvoeren toch bij de AGM-dienst in Halle terecht. Anderzijds heeft dit ook als voordeel dat personen vrijwel onmiddellijk kunnen worden geplaatst en er bijna geen wachtlijsten zijn bij prestatieplaatsen. In werkingsjaar 2019 waren er enkel wachtlijsten bij de weekendplaatsen en de plaatsen waar diefstal geen contra-indicatie is. Diefstal blijft een moeilijke contra-indicatie waardoor slechts enkele plaatsen bereid zijn om deze personen te begeleiden. Ook niet alle prestatieplaatsen staan te springen om tijdens het weekend werkgestrafden of dienstverleners aan het werk te zetten omdat zij zelf werken met een minimumbezetting en niet altijd de begeleiding van de justitiabelen kunnen garanderen.

Ook in werkingsjaar 2019 zette de tendens zich verder en werden er steeds moeilijkere profielen doorverwezen. Vooral profielen met problemen op meerdere levensvlakken (o.a. huisvesting, financiële problemen,...) en een stijging van het aantal werkgestrafden en dienstverleners die op invaliditeit staan. Er komt dus veel druk op prestatieplaatsen te liggen. Van prestatieplaatsen wordt er meer dan ooit flexibiliteit verwacht. Dit heeft als gevolg dat bepaalde prestatieplaatsen duidelijke grenzen stellen m.b.t. hoe tolerant ze nog zijn t.a.v. problemen met werkgestrafden (bijvoorbeeld te laat komen, werkstraf wordt gestopt).

In werkingsjaar 2019 werd er ook op zoek gegaan naar nieuwe prestatieplaatsen. Er kwam een samenwerking met 3 nieuwe prestatieplaatsen. Zo kwam er nog een extra maatwerkbedrijf bij, nog een sociale tewerkstellingsplaats en een dierenasiel.

De AGM-dienst Halle telt momenteel 57 prestatieplaatsen waarvan 34 prestatieplaatsen VZW's zijn en 23 prestatieplaatsen vallen binnen een openbare dienst (o.a. provincie, gemeenten, steden,...). Er is een ruim en gevarieerd aanbod aan prestatieplaatsen o.a. technische dienst of groendienst bij gemeentebesturen, woonzorgcentra, bibliotheken, culturele centra, sportinitiatieven (o.a. voetbalstages), vormingscentra, containerparken, maatwerkbedrijven en kringloopwinkels. Er is mogelijkheid om administratieve taken uit te voeren (o.a. in bibliotheken en gemeentebesturen), maar ook handenarbeid zoals het uitvoeren van onderhoudstaken, technische klussen, helpen in de keuken en groenonderhoud zijn mogelijk. De AGM-dienst Halle telt 4 maatwerkbedrijven waarbinnen werkgestrafden en dienstverleners met een kwetsbaarder profiel kunnen worden tewerkgesteld en begeleid.

De doelstelling voor werkingsjaar 2020 blijft om nog steeds op zoek te gaan naar extra prestatieplaatsen. Onder andere plaatsen voor werkgestraffen en dienstverleners die het Nederlands onvoldoende beheersen en plaatsen voor kwetsbare personen zouden zeker een meerwaarde kunnen betekenen voor het AGM-project in Halle. Daarnaast zou de lijst ook nog verder kunnen worden aangevuld met weekendplaatsen en plaatsen die ook feiten van diefstal aanvaarden. Naast het zoeken van nieuwe prestatieplaatsen moet er in 2020 ook blijvend worden gefocust op het onderhouden van de contacten met de bestaande prestatieplaatsen en te kijken om de bestaande samenwerkingen nog verder te versterken. Er moet rekening gehouden worden met de noden en de behoeften van de prestatieplaatsen om te voorkomen dat er nog meer prestatieplaatsen zouden afhaken. Immers, zij zijn onontbeerlijk voor de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen.

2.3 Samenwerking met partners

2.3.1 Justitiehuis

De AGM-dienst in Halle werkt enkel samen met het Nederlandstalige Justitiehuis Brussel. Sinds maart 2018 is er een antennepost van het Justitiehuis in het Sociaal Huis van Halle waardoor justitieassistenten er geregeld permanentie voorzien. Dit heeft als voordeel dat er directere communicatie mogelijk is tussen de justitieassistenten en de AGM-medewerker. Tevens kunnen driegesprekken ook plaatsvinden in de antennepost zodat cliënten dicht bij huis kunnen worden gezien. Dit heeft nog als extra voordeel dat de AGM-medewerker zich niet telkens naar Brussel moet verplaatsen. Voor politiedossiers wordt er ook gewerkt met permanenties waarbij er 4 werkgestraffen worden uitgenodigd en zij eerst op gesprek gaan bij de justitieassistent en daarna aansluitend worden gezien door de AGM-medewerker.

In 2019 werd er ook een aantal keer een AGM-overleg georganiseerd waarbij er werd vergaderd met de coördinator van het Justitiehuis en met de andere AGM-diensten binnen het gerechtelijk arrondissement. Tijdens deze overlegmomenten is er ruimte om knelpunten of casussen te bespreken.

Verder wordt er door de AGM-medewerker op het einde van elke maand een stand van zaken doorgegeven aan elke justitieassistent met daarin de vermelding van het verloop van de dossiers. Indien er zich ondertussen problemen of moeilijkheden voordoen dan wordt de justitieassistent uiteraard onmiddellijk verwittigd.

2.3.2 Stad Halle

De AGM-dienst werd bij de opstart ingebed bij de dienst Integrale Veiligheid van de stad Halle. Naar aanleiding van de integratie tussen stad en OCMW werd de AGM-dienst in november 2018 verplaatst naar een nieuwe dienst, namelijk de cluster niet-verplichte hulpverlening. Sindsdien zit de AGM-

medewerker in het Sociaal Huis van Halle en gaan daar ook de afspraken door. Ondanks de verhuis blijft de ondersteuning binnen de stad ongewijzigd. De AGM-dienst kan rekenen op steun van o.a. de financiële dienst bij het opstellen van de aangifte van schuldvordering en bij het berekenen van de opleg voor het desbetreffende werkingsjaar. Er wordt nog steeds om de drie maand, gelijklopend met het indienen van de kwartaalstaat, een stand van zaken overgemaakt aan het College van Burgemeester en Schepenen om te laten weten hoeveel dossiers er op dat moment worden behandeld.

De stad Halle fungeert ook als prestatieplaats. In werkingsjaar 2019 werden er 16 personen geplaatst binnen de stadsdiensten. Deze personen komen dan voornamelijk terecht in de uitvoeringsdienst, o.a. bij de poetsploeg, de reinigingsploeg of de ploeg groenonderhoud. Andere diensten waar o.a. wordt met samengewerkt is de bibliotheek en de buitenschoolse kinderopvang.

De samenwerking met de stad Halle en alle andere ondersteunende diensten binnen het stadsbestuur verloopt nog steeds vlot. De AGM-medewerker wordt door het stadsbestuur van Halle goed ondersteund.

2.3.3 Deelnemende gemeenten

De AGM-dienst bij de stad Halle is verantwoordelijk voor de coördinatie van de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen van personen die woonachtig zijn in Bever, Herne, Galmaarden, Gooik, Pepingen, Lennik, Beersel, Sint-Pieters-Leeuw, Sint-Genesius-Rode, Linkebeek, Drogenbos, Overijse, Hoeilaart en Halle. De stad Halle wou enkel de trekkersrol op zich nemen mits de andere deelnemende gemeenten mee zouden instaan voor de financiering van de opleg. Alle gemeenten reageerden positief op het voorstel tot een intergemeentelijke samenwerking. Er kwamen ook geen negatieve reacties op het voorstel tot financiële tussenkomst. Net zoals de voorgaande jaren, verliep ook in werkingsjaar 2019 de samenwerking met de deelnemende gemeenten zeer goed.

2.3.4 Prestatieplaatsen

De samenwerking en het contact met de verantwoordelijken van de prestatieplaatsen verloopt over het algemeen zeer goed. In werkingsjaar 2019 werden vooral de contacten met de verantwoordelijken verder onderhouden. In het bijzonder werd er geprobeerd om extra aandacht te hebben voor de stijgende druk op de prestatieplaatsen en om voldoende nazorg te bieden indien er problemen zijn.

Prestatieplaatsen zijn onontbeerlijk voor de uitvoering van werkstraffen en dienstverleningen. Het is heel belangrijk dat de AGM-medewerker de prestatieplaatsen goed kent en kan inschatten welk profiel waar het best kan worden geplaatst. De juiste man op de juiste plaats is zeer belangrijk. Daarnaast is het ook belangrijk dat de AGM-medewerker een vertrouwensband heeft met de verantwoordelijke van de prestatieplaats. Na 3,5 jaar kan worden gesteld dat de samenwerking met de prestatieplaatsen goed

verloopt en dat prestatieplaatsen ook appreciëren dat er een vaste contactpersoon is die zij kunnen aanspreken bij problemen of moeilijkheden.

2.3.5 Andere AGM-diensten

De samenwerking met de andere AGM-medewerkers uit het arrondissement verloopt vlot. Zo worden er op het driemaandelijks overleg met het Justitiehuis ervaringen uitgewisseld en problemen besproken. En bij problemen met een concreet dossier kan er ook telefonisch of per mail contact opgenomen worden.

2.3.6 Alba vzw - Gambas

Regelmatig wordt de AGM-medewerker gecontacteerd door medewerkers van Alba vzw. Zij begeleiden jongeren die een als misdrijf omschreven feit hebben gepleegd. De jongere moet dan tijdens zijn vrije tijd gaan werken voor de gemeenschap en deze uren moeten worden gepresteerd in een openbare dienst of een vereniging zonder winstoogmerk. Deze diensten verrichten gelijkaardig werk als AGM-diensten, maar dan voor minderjarigen. Zij maken gebruik van dezelfde prestatieplaatsen. Telkens wanneer zij iemand plaatsen in het werkingsgebied van een AGM-dienst dan wordt de AGM-medewerker hierover geïnformeerd of wordt er soms advies gevraagd over welke plaats het meest geschikt is voor de jongere in kwestie. Deze contacten verlopen ook zeer vlot.

2.4 Sensibilisering

In werkingsjaar 2019 werden er geen specifieke sensibiliseringsacties op touw gezet.

2.5 Draagvlak voor het project binnen de organisatie

Binnen de stad Halle is er een positief draagvlak voor de huisvesting van de AGM-dienst binnen haar organisatie. Er wordt door de verschillende diensten voldoende ondersteuning geboden. Vanuit de stad Halle worden er ook voldoende mogelijkheden voorzien tot bijscholing. Zo kan de AGM-medewerker zelf voorstellen formuleren voor interessante studiedagen of infomomenten

Besluit

Als we werkingsjaar 2019 evalueren kunnen we stellen dat de AGM-dienst Halle een goed werkingsjaar achter de rug heeft. In totaal werden 121 maatregelen positief afgerond en in totaal 136 maatregelen beëindigd. Hiermee zit de AGM-dienst in Halle voor werkingsjaar 2019 ruimschoots boven de vereiste quota van 67 afgesloten dossiers.

Verder heeft de AGM-medewerker de contacten met de verantwoordelijken van de bestaande prestatieplaatsen onderhouden. Er komt steeds meer druk te liggen op prestatieplaatsen doordat er meer en meer moeilijkere profielen worden doorverwezen. Een doelstelling voor 2020 blijft zeker, net zoals voorgaande jaren, om aandacht te blijven hebben voor de noden en de behoeften van de prestatieplaatsen en nazorg te bieden indien er problemen/incidenten zijn.

Daarnaast werden er ook prospecties gehouden met het oog op nieuwe prestatieplaatsen toe te voegen aan het AGM-project. In 2019 konden er een aantal nieuwe prestatieplaatsen worden toegevoegd aan de bestaande lijst.

Niet alleen de samenwerking met de deelnemende gemeenten verliep in werkingsjaar 2019 vlot, ook het contact met o.a. het Nederlandstalige Justitiehuis Brussel, de justitieassistenten, de collega AGM-medewerkers en de verantwoordelijken van de prestatieplaatsen was goed. Ook binnen de stad Halle was er een positief draagvlak om het AGM-project verder uit te bouwen. De AGM-medewerker wordt goed ondersteund door de verschillende diensten.

Net zoals voorgaande jaren kan ook dit werkingsjaar positief worden afgesloten.