

REGLEMENT OP DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES

Artikel 1

Toepassingsgebied.

Dit reglement is van toepassing op de statutaire en contractuele personeelsleden, zowel voltijds als deeltijds personeel.

Het is niet van toepassing op gesubsidieerd onderwijzend personeel, jobstudenten, monitoren, de vrijwilligers, mandatarissen en personeelsleden werkzaam in de tewerkstellingsmaatregel van artikel 60 §7.

Artikel 2

Toekenning.

§1 Effectieve arbeidsprestaties

Maaltijdcheques worden toegekend voor de dagen of uren waarop de werknemer effectieve arbeidsprestaties levert.

Worden beschouwd als effectieve arbeidsprestaties:

- perioden waarin de werknemer effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van het bestuur elders prestaties levert;
- recuperatie van uren waarvoor de leidinggevende toestemming heeft verleend

Er worden geen maaltijdcheques toegekend op dagen afwezigheid door ziekte, vakantie, dienstvrijstelling, ea,...

§2 Berekening van het aantal toe te kennen maaltijdcheques.

Het aantal maaltijdcheques dat voor een bepaalde maand aan een personeelslid wordt toegekend, wordt bepaald door het totale aantal effectief gepresteerde uren op basis van de voorziene werkregeling in de loop van de maand te delen door het normale aantal arbeidsuren per dag (pro-rata regeling).

Indien deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het afgerond op de lagere eenheid. Het resterende urensaldo wordt meegenomen naar de volgende maand. Het aantal toegekende maaltijdcheques per kwartaal mag nooit hoger zijn dan het maximum aantal arbeidsdagen dat tijdens het kwartaal gepresteerd kan worden door een voltijds personeelslid.

Voor de berekeningen waarvan sprake gelden volgende elementen:

- het dagelijks normale aantal arbeidsuren wordt vastgesteld door de effectieve prestaties op weekbasis te delen door 5;
- het maximum aantal dagen dat een voltijds personeelslid per kwartaal kan presteren, stemt overeen met het aantal werkdagen in het regime van de vijf dagenweek die in het kwartaal vallen (d.w.z. het aantal kalenderdagen in het kwartaal, verminderd met het aantal zaterdagen en zondagen en het aantal wettelijke feestdagen).

§3 Aanbrengen van correcties bij de toekenning.

Wanneer in een bepaalde maand het aantal overhandigde cheques afwijkt van het aantal effectief gepresteerde arbeidsdagen, wordt in de loop van hetzelfde kwartaal en uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal, het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop het personeelslid tijdens het kwartaal effectief arbeidsprestaties heeft geleverd.

Jaarlijks gebeurt, uiterlijk op 31 januari van het volgende jaar, een globale jaarafrekening om de laatste correcties aan te brengen.

Artikel 3

Waarde van de maaltijdcheques.

De maaltijdcheque heeft een waarde van 8 euro.

De tegemoetkoming van het bestuur bedraagt 6,91 euro per cheque.

De bijdrage van het personeelslid bedraagt 1,09 euro per cheque.

Dit bedrag wordt maandelijks afgehouden van het netto-salaris van het personeelslid.

Op de jaarlijkse individuele rekening van het personeelslid wordt het aantal toegekende maaltijdcheques en het brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met de persoonlijke bijdrage van het personeelslid, vermeld.

Artikel 4

Afleveringsvorm.

De maaltijdcheques worden overeenkomstig de geldende wetgeving in de vorm van een gratis, individuele en beveiligde betaalkaart afgeleverd. De kaart is geldig gedurende 5 jaar.

De maaltijdcheques hebben een geldigheidsduur van 12 maanden. Bij elke transactie worden eerst de oudste maaltijdcheques gedebiteerd.

Artikel 5

Tijdstip van toekenning.

De maaltijdcheques worden ten laatste de tweede maand, volgend op de refertemaand aan het personeelslid toegekend.

Artikel 6

Sociale zekerheidsbijdragen.

Maaltijdcheques afgeleverd onder bovengenoemde voorwaarden worden niet beschouwd als loon en zijn vrijgesteld van sociale zekerheidsbijdragen.

Artikel 7

Verlies

Bij vervanging van de maaltijdchequekaart omwille van verlies of diefstal wordt de kost voor het aanmaken van een nieuwe kaart, aangerekend aan het personeelslid.

Artikel 8

Inwerkingtreding.

Dit reglement treedt in werking op 1 december 2025.